



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Początek wiosny okazał się szczególnie pracowity dla kadry kierowniczej siemianowickiego magistratu gdyż na kwiecień i maj został dla niej zaplanowany specjalny cykl szkoleń w ramach projektu „Urządźmy się mądrze – kształcenie podstawą do poprawy jakości zarządzania w Urzędzie Miasta Siemianowice Śląskie”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

I tak naczelnicy wydziałów, kierownicy referatów oraz główni specjaliści wzięli udział w szkoleniach podzielonych na cztery grupy tematyczne: „Powszechny Model Samooceny (CAF) jako podstawa do zarządzania zasobami ludzkimi i ich rozwoju - budowy systemu dla administracji samorządowej”, „Opisywanie, wartościowanie stanowisk pracy w procesie zarządzania kadrami wraz z metodologią oceny potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnych opisów stanowisk”, „Funkcjonowanie i działanie urzędu w sytuacjach kryzysowych” oraz „Wdrożenie planowania zadaniowego w ujęciu finansowym”.

Z kolei pracownicy, którzy są redaktorami siemianowickiego Biuletynu Informacji Publicznej oraz redaktorami kart usług na platformie SEKAP pogłębili swoją wiedzę na szkoleniu „Aspekty prawne i techniczne budowy transparentnego urzędu - e-Urząd, Elektroniczna Skrzynka Podawcza, BIP – budowa systemu i dokumentacji”.

Na czerwiec w ramach projektu „Urządźmy się mądrze” zostały zaplanowane szkolenia dla pracowników Urzędu Miasta będących powyżej 45 roku życia.